

ORP FUNDACIÓN
INTERNACIONAL



Sede: **AUDITORIO GAS NATURAL FENOSA** .Plaça del gas, 1. 08003 Barcelona

COHABITACIÓN INTERGENERACIONAL EN LA EMPRESA

Con la edad se van produciendo una serie de P modificaciones orgánicas, psíquicas y existenciales que conforman una nueva persona, y que cambia tanto la percepción que la persona tiene de sí mismo como, obviamente, la que los demás manifiestan sobre ésta.

Este proceso de involución que sufrimos las personas, al estar regido por determinantes endógenos que se ven expuestos a la acción modeladora de los distintos factores de desgaste a los que se ha visto y se ve sometida la persona (salud, nutrición, ejercicio, actividades sociales a lo largo de la vida, etcétera), da lugar a resultados finales distintos.

Envejecer es consustancial a vivir, que la psico-fisiología de una persona cambia con la edad, es una verdad de Perogrullo; pero las referencias clásicas a los procesos de envejecimiento están ligadas conceptualmente al conjunto de procesos desfavorables, con causas biológicas, que se van originando en el devenir del tiempo y que muestran como resultado una disminución de las facultades psicossomáticas que, en los últimos años de los organismos vivos, limita la adaptación del organismo al medio y restringe su capacidad de respuesta a las distintas exigencias del país.



Fundación Internacional ORP
C/ Buen Gobernador 16. 28027 Madrid /
Nexus II. Jordi Girona núm. 29 planta baja. 08034 Barcelona
Tel. 902.404.404 e-mail:natalia.mendez@fiorp.org

[http:// www.fiorp.org](http://www.fiorp.org)

Abordar el tema del **envejecimiento en y con la empresa** topamos con un proceso multidimensional que, no sólo afecta a aspectos biológicos, sino que se impacta con más profundidad en los aspectos psicológicos y sociales, actuando sobre el individuo de forma global y presentándonos sus respuestas como un todo que debemos compatibilizar con sus compañeros de actividad.

Somos conscientes que la evolución demográfica de los países está sufriendo transformaciones radicales. La pirámide de edades de población ya ha abandonado la forma de pera del pasado siglo para rotar 180 grados sobre el eje de abscisas. La causa principal de esta inversión viene provocada por el drástico descenso de la tasa de natalidad, que comenzó a producirse en la década de los sesenta del pasado siglo y que se ha enquistado en la mayoría de los países.

Para complicar aún más el panorama, al descenso de las tasas de natalidad se unen ahora otros factores críticos: el incremento de la población en edad adulta, el aumento de la esperanza de vida, la robotización y la Inteligencia Artificial en las organizaciones, la globalidad y otros indicadores que obligan a cuestionarnos cómo será la empresa que viene y de qué manera tendremos que armonizar las diferentes edades de los trabajadores para que esta variable (convivencia en la empresa de rangos de edad extremos), que se nos antoja más complicada de gestionar que la intercultural, la podamos revertir y se convierta en un elemento potenciador de la organización.

La tendencia al incremento de la coexistencia en una misma organización de grupos de edades muy diferentes y la cohabitación generacional de población activa en la empresa es común a todos los países.

Las mejoras en las condiciones de salud y de vida que tuvieron su génesis durante la segunda mitad del siglo XX, junto con los avances de la ciencia y la medicina actuales, han incrementado la esperanza de vida y sobre todo su calidad, lo que no solo ha impactado en la inversión de la pirámide poblacional, si no que nos obliga a que debemos articular y proponer actividades vitales de las personas durante toda su existencia, y eso nos lleva a reflexionar sobre qué tiempo compartirán de trabajo y qué **número de generaciones** convivirán en el mismo espacio-tiempo de la empresa.

Una primera aproximación al problema que nos incumbe, debería hacer hincapié en el diseño de entornos de trabajo **transgeneracionales**, que fueran aptos para todos los individuos en edad de trabajar, cabría destacar dos consecuencias importantes de esta situación:

- En el futuro inmediato una gran proporción de trabajadores estará constituida por personas de edades avanzadas y cohabitando con grupos de trabajadores muy jóvenes.
- Esta mezcla generacional compartirá espacios de trabajos y convivirá colaborativamente con unos huéspedes inesperados a los que llamaremos robots.
-

Cabe esperar, como hipótesis plausible, que la vida laboral de las personas retrase la edad de jubilación, aunque también es más que probable que se reduzca la jornada laboral, e incluso que se precipiten cambios importantes en la duración de la jornada y en el número de días de trabajo por año, o en el número total de días de trabajo por semana y año a lo largo de la vida laboral de las personas.

Resumiendo, consideramos que si bien el número total de horas a trabajar, así como el número de días se reducirá en el futuro, los períodos de actividad se alargarán más en el tiempo, lo que nos obligará a pensar en unas personas que, pese a los avances de la ciencia, puedan estar mermados en sus capacidades

psicofisiológicas, o al menos que la horquilla de variables inter individuos en la empresa vendrá caracterizada por grandes diferencias de edad cronológicas.

Por todo ello, los puestos y las actividades deberán caracterizarse con presupuestos muy diferentes a los que estamos manejando en la actualidad. No tenemos que pensar en personas a sustituir o reemplazar en la empresa, si no en organizaciones a rediseñar y reeducar para optimizar, potenciar y mantener el talento que tienen dentro.

Como objetivo inmediato nos deberíamos fijar en diseñar áreas y sistemas de actividad intergeneracionales y transculturales que no sean hostiles a las personas, y que no lleven enquistados en su concepción la aparición del error humano, ni el rechazo o conflicto interindividual producto de la negligencia en la fase de concepción organizativa.

6 DE JUNIO DE 2017

08:30 - 09:00 ACREDITACIÓN Y RECOGIDA DE DOCUMENTACIÓN

09:00 - 09:30 INAUGURACIÓN INSTITUCIONAL



Antonio Gella
Director de Prevención
Gas Natural Fenosa



Eduardo Vidal
Director General
MC Mutual



Pedro R. Mondelo
Director ORP
Universitat Politècnica de
Catalunya



**Fernando Camino
Maculet**
Director General
Fraterprevención

CHAIRMAN DE LA SESIÓN



Alejandro Romero Mirón
Director de Prevención
MC Mutual

09:30 - 10:15 CONFERENCIA INAUGURAL: **LA ENCRUCIJADA DE LA DIGITALIZACIÓN**



David Alandete
Director adjunto de EL PAÍS.
EL PAÍS.

10:15 - 10:45 CONFERENCIA : **LA FELICIDAD COMO HERRAMIENTA PARA RETENER EL TALENTO**



Gustavo Piera
Ceo
Grupo CMR

Fundación Internacional ORP
C/ Buen Gobernador 16. 28027 Madrid /
Nexus II. Jordi Girona núm. 29 planta baja. 08034 Barcelona
Tel. 902.404.404 e-mail:natalia.mendez@fiorp.org

[http:// www.fiorp.org](http://www.fiorp.org)

10:45 - 11:00 SALVANDO VIDAS A TRAVES DE LAS ORGANIZACIONES. **SIMULADOR VIRTUAL CONDUCCIÓN**



Neus Ferrer
Socio-Consultor
NC Consulting RRHH



Cristina Garcia
Socio-Consultor
NC Consulting

11:00 - 11:30 COFFEE BREAK

11:30 - 12:15 MESA REDONDA: **GESTIÓN DE LA EDAD EN SEGURIDAD LABORAL-VIAL**



Jose Luis Pedragosa Radua
Prof. Área de de tráfico y seguridad vial
CERPIE-Universitat Politècnica de Catalunya



José Blas Valero
Vicepresidente Confederación Nacional de Autoescuelas



Miguel Sanchez Ariza
Responsable de Prevención
Gas Natural Fenosa



Juan Jose Isern
Responsable de planificación e Infraestructuras del Departamento de Interior de la Generalitat de Catalunya



Gabriel Rodríguez
Director Nacional del Área de Seguridad en el trabajo
Premap

12:15 - 13:00 MESA REDONDA: **EL FUTURO A TRAVES DE CAMBIO CULTURAL, DE HÁBITOS Y SALTO TECNOLÓGICO**



Jose Luis Lerida Vioque
Director Seguridad Salud y Sistemas de Gestión
SUEZ



Ignacio Valero
Ingeniero de Caminos
CIMNE



Carles Salas
Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo
TUSGSAL



Pilar Serrano Biarnés
Coordinadora de Seguridad y Salud
Aigües de Barcelona



Maurici Espaliat
Consejero CPL, ITEL y NORTHWARD GROUP

Fundación Internacional ORP
C/ Buen Gobernador 16. 28027 Madrid /
Nexus II. Jordi Girona núm. 29 planta baja. 08034 Barcelona
Tel. 902.404.404 e-mail:natalia.mendez@fiorp.org

<http://www.fiorp.org>

13:00 - 13:30 CONFERENCIA: EL GRAN RETO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN: EXPLOTACIÓN DE DATA EN LA INTELIGENCIA DE NEGOCIO



Luz Stella Rodríguez Rincón

Vicepresidente Técnica de Riesgos Laborales
Colmena Seguros

13:30 - 14:00 CONFERENCIA: MEJORANDO LA EXPERIENCIA DE EMPLEADO



María Eugenia Muguerra

Directora de Talento
Liberty Seguros

7 DE JUNIO DE 2017

CHAIRMAN DE LA SESIÓN



Myriam Dueñas

Presidente
Easytech Corporation Colombia

09:00 - 09:30 CONFERENCIA: **DIGITALIZACION DE LA EMPRESA DEL FUTURO**



Óscar Martos Cabrera

CEO
Easy Tech For People

09:30 - 10:15 MESA REDONDA: **CONVIVENCIA Y NEGOCIACIÓN**



Antonio Gella

Director de Prevención
Gas Natural Fenosa



Paz Arias Carballo

Directora corporativa EHS
Esteve



Alberto Ruiz

HSE & Sustainability
Manager
Nutreco Iberia



Manuela Brinques

Directora Técnica
Full Audit

10:15 - 10:45 CONFERENCIA: **GESTIÓN DEL TALENTO Y DEL COMPROMISO EN UN CONTEXTO TRANSGENERACIONAL**



Javier Crespo
Director de Programas
EAE Business School

10:45 - 11:15 COFFEE BREAK

11:15 - 12:00 MESA REDONDA: **GESTIÓN DE LAS EDADES EN LA EMPRESA SALUDABLE**



Fernando Camino Maculet
Director General
Fraterprevención



Zacarias Sánchez
Jefe Servicio
Prevención -
Compañía Logística de
Hidrocarburos CLH, S.A.



Helena Mora Gresa
Area Manager Health
and Safety Dept.
Mango



Silvia Sarroca
Iberia Medical Services
Manager
Hewlett Packard



David Alcolea
Jefe del Servicio de
Prevención
Dragados S.A.

12:00 - 12:30 CONFERENCIA: **PROGRAMAS VOLUNTARIOS INCENTIVADOS EN RELACIÓN CON LA CADENA DE VALOR**



Juan Manuel Cruz Palacios
Director General de Área de Administración de Recursos Humanos
Acciona

12:30 - 13:00 CONFERENCIA: **SEGURIDAD VIAL ASOCIADO A LA EDAD: ANÁLISIS INTERNACIONAL**



Carmen Girón

Jefa de Área de Relaciones Internacionales
Dirección General de Tráfico

13:00 - 13:30 CONFERENCIA: **LIDERAZGO TRANSFORMADOR Y RETENCIÓN DEL TALENTO**



Ana Bermúdez Odriozola

Directora
Fundación PRL

13:30 - 14:00 CLAUSURA Y PRESENTACIÓN ORP 2017



Julia Balestrini

Subgerente General
Provincia ART



Pasqual Llongueras Arola

Vicepresidente Ejecutivo
FIORP

Fundación Internacional ORP
C/ Buen Gobernador 16. 28027 Madrid /
Nexus II. Jordi Girona núm. 29 planta baja. 08034 Barcelona
Tel. 902.404.404 e-mail:natalia.mendez@fiorp.org

[http:// www.fiorp.org](http://www.fiorp.org)